

FORHÅNDSAFTALE – indgået mellem Dansk Sygeplejeråd og Slagelse Kommune



Indhold

Aftalen omfatter:	1
Grundlønsindplacering.....	1
Arbejds- og ansvarsområde	1
Kvalifikationer og kompetencer	2
Pension	2
Ikrafttræden:	2
Generelle forhold:	2
Opsigelsesbestemmelser m.v.:	3
Underskrifter:.....	3

Aftalen omfatter:

Medarbejdere ansat efter:

Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion m.v. indgået mellem KL og Dansk Sygeplejeråd (DSR) m.fl.

Afgrænset til:

Månedslønnede medarbejdere, ansat som Teamledere ved Center for Handicap og Psykiatri, Autisme Center Vestsjælland på ordinære vilkår.

Grundlønsindplacering

Grundløn L 12		Årligt tillæg: 9.900	
<input type="checkbox"/>	ikke kvote afhængig	<input type="checkbox"/>	uden pension
Bemærk:			

Arbejds- og ansvarsområde

Teamledelse			
Trin:		Årligt tillæg: 30.200	
<input type="checkbox"/>	ikke kvote afhængig	<input type="checkbox"/>	uden pension
Bemærk:			

Kvalifikationer og kompetencer

Tillæg for relevant ledererfaring – mere end 1 års erfaring	
Trin:	Årligt tillæg: 6.100
<input type="checkbox"/> ikke kvote afhængig	<input type="checkbox"/> uden pension
Bemærk:	

Tillæg for relevant lederuddannelse	
Trin:	Årligt tillæg: 6.100
<input type="checkbox"/> ikke kvote afhængig	<input type="checkbox"/> uden pension
Bemærk: Tillægget ydes efter en konkret vurdering. Det er områdeleder, der vurderer afgørelse omkring relevans af uddannelse.	

Pension

Den til enhver tid gældende pensionsprocent i henhold til overenskomstens bestemmelser forhøjes med 0,26%
Bemærk: Det er ikke hensigten, at det samlede pensionsbidrag overstiger 18,3 % Såfremt der som følge af centrale overenskomstaftaler sker ændring i pensionsbidragets størrelse, kan forhåndsftalens bestemmelser om forhøjelse af pensionsbidrag opsiges i henhold til Forhåndsftalens opsigelsesbestemmelser.

Ikrafttræden:

Aftalen er gældende fra 1. juni 2023 - Hvis intet andet er anført for tillægget.

Generelle forhold:

Alle tillæg er oplyst som årlige grundbeløb i 01.01.06 niveau.

Trin og tillæg reduceres ift. ansættelsesgraden - Hvis intet andet er anført.

Trin og tillæg er pensionsgivende – hvis intet andet er anført.

Hvis der som følge af centrale overenskomstaftaler laves aftaler omkring grundløn, arbejds- og ansvarsområder eller kvalifikationer og kompetencer, som er dækkende for elementerne i Forhåndsftalen, forbeholder Slagelse Kommune sig ret til modregning, da det ikke er hensigten at yde dobbeltbetaling for samme funktioner/kvalifikationer. Tillæg ydet efter Forhåndsftalen opsiges i denne forbindelse i henhold til Forhåndsftalens opsigelsesbestemmelser.

Tillæg for arbejds- og ansvarsområder udbetales, så længe funktionen varetages, dvs. hvis funktionen bortfalder (opgavebortfald) ophører udbetaling af funktionstillæg uden yderligere varsel.

Hvis medarbejderen ønsker at ophøre med funktionen, og der er enighed om dette, ophører funktionslønnen fra den dato, hvor funktionen ophører.

Ønsker arbejdsgiver at opsiges funktionsvaretagelse, herunder funktionstillæg sker opsigelse af denne med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

Opsigelsesbestemmelser m.v.:

Forhåndsaftalen kan opsiges af begge parter med 3 mdr. varsel til udgangen af en måned.

Det er muligt at aftale ændring af eller opsiges enkelte tillæg uden at opsiges hele aftalen. Opsiges enkelte elementer eller aftales ændring af enkelte elementer i Forhåndsftalen medfører dette, at der udarbejdes ny samlet Forhåndsftale, som underskrives af parterne.

Underskrifter:

17.5.2023



For Slagelse Kommune

16.05.23



For Dansk Sygeplejeråd